

문서 관리번호	H12300001719-20230328-041343
최종 수정일	
문서 관리부서	안전문화정책팀

현대제철(주) 안전보건정책

제 · 개 정 이 력	차수	제·개정일	주요 내용
	0	2023년 7월 20일	초도 제정

[담당자]

현상명. 안전문화정책팀 책임매니저

[승인자]

김형철. 안전보건총괄 전무

가. 제정 목적

현대제철은 공급망, 사업장, 유통망, 판매채널 등 사업 운영 전반에서 발생 가능한 재해를 예방함과 동시에 안전하고 건강한 업무환경을 제공하여 삶의 지속가치를 보장하기 위해 본 안전보건 정책을 선언한다. 본 정책은 국내외 안전보건 관련 법령 및 규정, 안전보건경영 표준 및 지침(ISO45001 등), 현대제철 안전보건경영 방침, 안전보건경영 추진전략 및 목표를 기반으로 제정되었다.

나. 적용 범위

본 정책은 현대제철 국내외 전 사업장에 적용된다. 또한 현대제철은 공급자·협력사·유통망 등 거래 관계에 있는 이해관계자에게 본 안전보건 경영 정책을 권장하며, 안전보건 예방 점검 확대·안전문화 내재화·안전신기술 도입 활동을 공동 추진한다. 현대제철은 안전보건 관련 법령 및 규정을 준수하며, 해당 법령 및 규정에 위반되지 않는 범위 내에서 본 정책에 따라 안전보건 계획을 수립 및 이행한다.

다. 실행 체계

현대제철은 ISO 45001을 비롯한 글로벌 안전보건 가이드에 따라 실행 체계를 구축하며, 이에 따라 안전보건 목표와 세부 목표를 설정한다. 관리기준·관리목표·우선순위를 정하고 이를 달성하기 위한 추진계획을 수립하며, 아래와 같은 역할과 책임을 안전보건 전담 부서에서 수행한다.

- (1) 본 방침의 적용범위에 대한 정기적인 안전 리스크 평가 이행
- (2) 안전 리스크 및 유해/위험요인의 개선조치
- (3) 전사차원의 안전보건 경영시스템 모니터링 및 유효성 평가
- (4) 국내/외 산업안전보건 동향에 따른 관리 체계의 지속적 개선
- (5) 안전보건 교육·훈련을 통해 임직원의 안전보건 역량 및 의식 제고

라. 책임과 권한

현대제철의 안전보건정책은 이사회에서 매년 승인하고 감독하며, 본 정책의 제정 및 개정은 이사 심의·승인의 절차를 통해 이루어진다. 또한 노사(勞使)가 동일한 인원으로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하고, 안전·보건 관련 의제를 분기별로 논의해 해결하도록 한다.